

POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y ANTISOBORNO

Somos una empresa dedicada a la transformación del acero, que incluye la ingeniería, diseño, fabricación, montaje y comercialización de estructuras metálicas y actividades complementarias de construcción.

Nuestro compromiso:

Fomentamos la Cultura FERMAR en todas las personas; siendo reconocida como una característica de la empresa y de todos los trabajadores. Nuestra Cultura tiene como base la integridad, el desarrollo humano, la prevención de riesgos en el trabajo, el uso sostenible de los recursos, la calidad de nuestros productos y procesos, como agentes de transformación.

Reconocemos a las personas como el valor más importante en la organización. Potenciamos las capacidades de nuestros trabajadores, mediante la formación, capacitación, calificación y/o perfeccionamiento de sus competencias y habilidades.

Prevenimos lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo, además controlamos las situaciones que afecten o puedan afectar la seguridad y salud de nuestros trabajadores, subcontratistas, clientes, proveedores, comunidades y partes interesadas pertinentes, mediante la identificación y eliminación de peligros, evaluación y reducción de los riesgos en nuestras actividades proporcionando lugares de trabajo seguros y saludables. Fomentamos la consulta y participación activa de los trabajadores y sus representantes.

Satisfacemos los requisitos de nuestros clientes, brindándoles una solución integral, ética, oportuna, eficiente, personalizada y competitiva, cumpliendo con las normas y estándares para la fabricación y comercialización de nuestros productos y servicios, y con los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Antisoborno.

Mejoramos continuamente nuestro Sistema de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Antisoborno a través de la medición de nuestros objetivos y la efectividad de nuestros procesos, para la continuidad de la excelencia organizacional.

Protegemos el medio ambiente a través de la prevención de la contaminación y la determinación de aspectos y evaluación de impactos ambientales.

Prohibimos y enfrentamos cualquier intento o acto de soborno en todos los niveles de la organización. Promovemos y facilitamos que cualquier parte interesada reporte o denuncie todo intento de soborno supuesto o real, en confianza y sin temor a represalias. Es importante para nosotros y nuestras partes interesadas garantizar la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información.

Otorgamos autoridad e independencia al Oficial de Cumplimiento para supervisar el Sistema de Gestión Antisoborno.

Participamos activamente en el crecimiento del país, la ciudadanía y el entorno en el cual desarrollamos nuestras operaciones, proponiendo soluciones y generando valor a partir de las oportunidades y la innovación de nuestros productos y procesos.

Sancionamos administrativa y/o contractualmente a toda parte interesada en caso de incumplimiento de la presente política y nuestro código de ética.

Código: GDIR-POL-001

Versión: 04

Fecha: 04.10.2023

Mario Enrique Fernandini Marcial
Gerente General
Representante Legal

QUALITY, SAFETY AND HEALTH AT WORK, ENVIRONMENT AND ANTI-BRIBERY POLICY

We are a company dedicated in the transformation of steel. These transformations include the engineering, design, fabrication assembly and commercialization of steel's structure and activities that compliment its construction.

Our commitment:

We promote FERMAR's culture to everyone in order to be recognized above our company and our workers. Our culture is based on integrity and human growth, on hazards preventions at work, the sustainable use of our resources and the quality of our products and processes.

We recognize people as the most important resource on the organization. We empower our employees' capabilities through education, training, qualification and/or improving of their skills and abilities.

We prevent injuries, ailments, illnesses and incidents related with work and control the situations that affect or could affect our employees', subcontractors, clients', providers', community and interested parties, by identifying and eliminating of dangers, evaluation and reducing risks in our activities by providing safe and healthy workplaces. We encourage open questions and active participation of our employees and their representatives.

While complying regulations and standards of the manufacturing and commercialization of our products and services, we satisfy our clients' requirements by providing them an integral, ethical, timely, efficient, competitive and personalized solution. We process all the legal and other aplicable requirements such as Safety and Health at Work, Environmental and Anti-bribery.

We continually improve our Quality Management, Safety and Health at Work, Environmental and Anti-bribery Systems through measurements of our objectives and the effectiveness of our processes for the continuity of organizational excellence.

We protect the environment through preventing contamination and through determination of aspects and evaluation of environmental impacts.

We prohibit and confront any attempt or act of bribery at any level of organization. In fact, we promote and make it easy to any interested part to come up and report or file a complaint of any attempt or act of bribery. Either suspicious or real, in confidence and without any fear of retaliation. It is important for us and our interested parties to ensure the confidentiality, availability and integrity of information.

We otorgue authority and independence to the Compliance Officer in order to supervise the Anti-bribery management.

We actively participate on the country's and its citizens' improvement. We are involved with our community where we develop our operations, offering solutions and generating value from the opportunities and the innovation of our products and processes.

We administratively and / or contractually sanction all the interested parties in case of con-compliance with these policy and our code of ethics.

Code: GDIR-POL-001

Version: 04

Date: 04.10.2023

Mario Enrique Fernandini Marcial
General Manager
Legal Representative